

**Paul L. Jansen** (01-07-'55)

De Savornin Lohmanlaan 35, 3445 VD Woerden

T: 0348 443039 – M: 06 2444 2159

I: [www.pauljansen.eu](http://www.pauljansen.eu) E: [paul@pauljansen.eu](mailto:paul@pauljansen.eu)

**Profiel:** Natuurlijke aanleg om te mobiliseren en te regisseren; vindingrijke, dynamische en pragmatische probleemoplosser; sterk ontwikkelde organisatorische en coördinerende vaardigheden; visualiseert waar organisatie naartoe gaat; communiceert die visie naar anderen; doelgericht; leidt zowel realistisch als visionair bij uitvoering lange-termijn strategie; sterk onafhankelijk in besluitvorming; analyseert en structureert logisch en rationeel; assertief en openhartig; extravert, charismatisch en eerlijk; effectieve omgang met conflicten en kritiek; neemt leiding over situatie die controle, verbetering of versterking nodig hebben; wil nieuwe dingen leren; vertrouwt bewijsbare feiten boven subjectieve zaken; wordt ervaren als people manager.

### Relevante opleiding

<b>Opleiding</b>	<b>Gevolgd</b>	<b>Dipl./Afgesl.</b>
EA (TOGAF 8 en 9)	<a href="#">The Open Group</a>	2006 – 2008
Proces Architectuur	Sr. Vakopl. <a href="#">Ordina</a>	2004 – 2005
Results Life Coaching	<a href="#">Results Coaching Systems</a> (UK) - ICF lid	2003 – 2004
<i>Ph.D.* (Dr.) Social &amp; Behavioural Sciences</i>	<a href="#">UIC University VS - dissertation</a> (organisatie sociologie)	1998 – 2003
Prince2	<a href="#">Insights International</a>	2000 – 2002
DSDM Practitioner	<a href="#">Tudor CC</a>	1999
<i>MBA* (Major in HRM)</i>	<a href="#">TrinityU &amp; Boston University</a>	1997 – 2001
MDI Consultant	<a href="#">MDI/Approved Learning</a>	2001
Investors in People	<a href="#">iiPNL</a>	2000 – 2001
<i>Bachelor* (Major in HRM)</i>	( <a href="#">HES</a> , <a href="#">TrinityU</a> , <a href="#">BU</a> )	(1994 –) 2000
AMBI / COBOL	<a href="#">L.O.I.</a>	1975
VWO	<a href="#">Keizer Karel College</a>	1972

**Werkervaring:** o.a. gewerkt voor en met decentrale (gemeentes, politie) en centrale overheden (ICTU, Min. OcenW, KLPD), de zorg (o.a. St. Anna - Heel), top 100 bedrijven (AMEV / Fortis, ABN AMRO, Philips, Origin, Getronics) en met MKB bedrijven in binnen (Siennax, Vroom, Brunel, Tauw e.v.a.) en buitenland (HLG BRD, Jyske Bank DK).

**Branches:** Zakelijke Dienstverlening; Organisatieadvies; Consultancy; Automatisering / ICT; Detachering; Overheid; Handel; Zorg; Banken en Verzekeringen.

<b>Periode</b>	<b>Functie</b> * eindverantwoordelijk	<b>Bedrijf</b>
2008 -heden	Management Consultant	O.a. bij Finace, VKA, KLPD
2006 – 2008	Interim Directeur; Manager NBD	Elegant Group
2003 – 2006	Managing Consultant*, Coach	ZZP (o.a. PinkRocade HR, Ordina)
2001 – 2003	Manager*; Principal Consultant* HR- en Organisatieontwikkeling	RAET (Getronics HR Solutions)
1998 - 2001	Interim Manager*, Management Consultant HR en Org. Ontwikk.	Siennax / Vroom HR / Flex
1985 - 1998	Sr. Organisatieadviseur ZZP*	Jansen Management Consulting
1984 - 1985	Adjunct Directeur*	Mini Micro Services (Systeemhuis)
1979 - 1984	Operatieve Manager*	Frits de Vries Beheer (3 BV's)
1971 – 1979	Diverse (bij)baantjes, zowel operationeel als management	Diverse bedrijven in Duitsland, Spanje, Nieuw-Zeeland, Nederland

### Ervaringsgebieden

>10 jaar: Management / Interim Management; Organisatie Ontwikkeling; Consultancy; ICT; HRM; Enterprise Architectuur; Change Management en Veranderkunde.

## **Werkervaring** (o.a.)

dec '09-heden **Elanmanager** – *adviseur/management consultant*

Organisatie(ontwikkeling) -advies, -training en -begeleiding; Talent Management.

jun '09-dec '09 **Finace** – *reorganisatie en opbouw*

- *Management Consultant* (Integrated Consultancy) BU uitbouwen;
  - *Adviseur* van MT en CEO bijstellen MVDS en organisatie leiderschap, structuur, cultuur en organisatie/HRM beleid; samenwerking met **Centric** versterken.
- Resultaat:* a.i. reorganisatie geëffectueerd, interne- en marktfocus consistent.

aug '06-sep '08 **Elegant** – *transitie, reorganisatie, organisatieontwikkeling*

- *Directeur* a.i. (Development BV) professionalisering en reorganisatie;
- *Manager New Business Development* (Group BV) externe oriëntatie en interne transitie naar klant/marktgerichtheid;
- *Voorzitter OR* (Group BV) opbouw, trainen en in praktijk zetten van OR.

*Resultaat:* nieuwe/heldere Missie, Visie, Doelen en Strategie; vertaling naar inhoud, processen en cultuur; nieuwe klanten, omzet; effectieve samenwerking directie/OR.

sep '05-aug '06 **PinkRocade HR Services** – *opbouw, organisatieontwikkeling*

- *Principal Consultant* propositie ontwikkeling; *Managing Consultant* opzet BU.
- Resultaat:* dienstenportfolio en BU 'up & running', bijdragend aan resultaat.

feb '05-jul '05 **ICTU – Programma Architectuur** – *organisatieontwikkeling*

- samenwerking en interoperabiliteit tussen projecten binnen **E-Overheid** sterk verhogen en (werken onder) architectuur verbreden en verdiepen (functie: *regisseur; change architect/manager*).

*Resultaat:* o.a. [Atlas](#) bedacht, deels geïmplementeerd, meetbaar betere samenwerking ICTU-projecten, meer focus op architectuur, meegewerkt aan de basis voor [NORA](#).

okt '04-mrt '05 **UWV en Belastingdienst** – *verbeteren SUB, organisatieontwikkeling*

- *change consultant SUB-Programma* samenwerking en (programma) aansturing.
- Resultaat:* sterk verbeterd change management, met name cultuur- en mens-kant.

apr '01-apr '03 **Getronics HR Solutions (RAET)** – *opbouw, transitie, reorganiseren*

- *managing-* en *principal consultant* bouw BU high-end HR Consulting; positionering en bijdrage aan organisatiesucces, ontwikkelen positie RAET als kennisbedrijf en uitdragen daarvan (PeoplePlace®).

*Resultaat:* groei BU 500%, winst > planning, 'best practice' in benchmark.

feb '00-mrt '01 **Vroom** – *transitie en organisatieontwikkeling*

- *management consultant* en *lid MT* (intern) professionaliseren en (extern) senior adviestrajecten realiseren; organisatie als geheel 'naar hoger plan' brengen.

*Resultaat:* nieuwe structuur, cultuur en processen; high-end dienstverlener is feit.

jan '00-apr '00 **St. Anna** – *ontvlechten lijn- en projecten organisatie*

- *regisseur* bouw projecten-organisatie, *manager* ontvlechten lijn-afdelingen en projecten, *trainer* P&O staf in 'projecten'

*Resultaat:* projectenorganisatie staat en ontvlochten van staande organisatie.

aug '99-apr '00 **Tauw Deventer** – *kennismanagement en organisatieontwikkeling*

- *management consultant* en *pogramma manager* MVDS bijstellen tbv vertaling naar KM strategie, advies en PvA wijzigen cultuur, processen en HRM-elementen

*Resultaat:* Duidelijke MVDS met doorvertaling kennismanagement praktijk 'in place'.

- jul '99-jan '00 **Flex Strategic Consultancy** – *opbouw en transitie*
- *Management Consultant (Strategie)* uitvoering opdrachten;
  - (*intern*) *manager/regisseur* HRM en organisatie (P&O) van de BU Strategic Cons. in synergie met 'moederbedrijf' **Flex Group (DPA)**; business strategy
- Resultaat:* Business Model aanvullend en geïntegreerd in organisatie
- jan '99-nov '99 **Siennax** – *opbouw en transitie*
- *sr. HR- en Management Consultant* opzet cross discipline teams en –proposities, *regisseur* ontwikkeling van dit nieuwe bedrijf.
- Resultaat:* doorontwikkeld tot ASP (inmiddels marktleider).
- sep '98-dec '98 **Origin** (WEBS Nederland) - *organisatieontwikkeling*
- Kennismanagement Origin-breed 'neerzetten'; *regisseur* (worldwide) structuur voor WEBS vertalen naar cultuur en interne + externe markt
- Resultaat:* WEBS operationeel met processen, KM geborgd, tools in place.
- aug '98-nov '98 **Philips Corp. IT** – *transitie en (Corp.) organisatieontwikkeling*
- *regisseur* en *programmamanager* 700+ intranets naar/onder 1 corporate intranet brengen vanuit corp. 'not invented here syndrome' cultuur.
- Resultaat:* aanpak ('Proudly found Elsewhere') en implementatie Corp. Intranet feit.
- jul '98-okt '98 **Ministerie van OCenW** - *Intranet en ECM*
- *management consultant* bieden van oplossing contentbeheer van Intranet ihkv nieuwe strategieën, aansluiting op bestaande cultuur en organisatie.
- Resultaat:* concreet plan van aanpak geleverd en uitvoering (*regisseur*)
- okt '86-jul '98 diverse **Reklamebureau's** (onder **Stift** en **JMC**)
- *adviseur, programma- en projectmanager* voor creatieve beroepsbeoefenaars bij inzet van ICT en toepassing van DTP (en opvolgers) in de business en positionering binnen professionele tooling.
- dec '85-dec '98 **Jansen Management Consultancy** (JMC) – *organisatieontwikkeling*
- *Manager, Management Consultant* en *I/O/E-Architect* veranderprojecten en –programma's, wisselende teams, diverse organisaties m.b.t. informatie, business en –alignment, organisaties, ICT- en HRM-strategieën.
- mei '96-okt '96 **Jyske Bank** (DK) – *transitie en organisatieontwikkeling*
- (*interim*) *manager* Business ambitie naar Business / ICT Alignment brengen, analyse en *adviseur* tbv cross-selling bank- en verzekering.
- Resultaat:* proces enterprise (brede) architectuur gestart, basis gelegd, overdracht.
- okt '94-nov '96 **Amev** (+ div. **Reklamebureau's**) – *change programm*
- *management consultant* analyseren inventariseren MoSCoW (wensen, behoeften) Studio-administratie, ontwerp data- en functie structuur. *Programmeur* van modulair database-systeem 'Creadmi' en Cread Pro'. *Instructeur, trainer* en *manager implementatie*. Overdragen aan systeembeheer (Traffic).
- Resultaat:* RT systeem volledig operationeel; pakket aangepast en daarna bij diverse andere reclamebureaus geïmplementeerd.
- okt '89-dec '90 **ABN Bank** en **AMRO Bank** - *programma XJ9 (transitie en fusie)*
- pre-fusie (**ABN-AMRO**) ontwikkelen (IT)gereedschappen voor fusie Think Tank. *Regisseur, trainer, instructeur*. Coördineren (*manager*) van realisatie pilot-filiaal.
- Resultaat:* pilot-filiaal 'nieuwe bank' gebouwd in Zwolle; resultaten van nieuwe processen en producten t.b.v. fusiebank.

jul '84-nov '85 **MMS** – transitie en organisatieontwikkeling

- *adj. directeur* en *manager* HQ operations + uitbreidingen portfolio en klanten.  
*Resultaat:* alle uitbreidingen en gezonde groei gerealiseerd.

mei '79-jun '84 **De Vries Beheer** – organiseren en organisatieontwikkeling

- *operationeel manager* verantwoordelijk voor dagelijkse operatie en de coördinatie tussen **FdV Agenturen, Oku** en **Fashion Frames BV's**
- verantwoordelijk *manager* voor (re)organisatie en automatisering  
*Resultaat:* groei en uitbreiding gerealiseerd; processen optimaal; kantoor en magazijn integraal geautomatiseerd; MI/informatiehuishouding op orde.

### **Overige relevante interesses en activiteiten**

- '85-nu: Initiator van [Human Capital Architects](#) en [Performance Consulting](#).
- '86-nu: Lezingen, presentaties, cursussen: ICT; HRM; Management; Leiderschap; (Enterprise) Architectuur; Complexiteit (o.a. vanuit [Elanmanager](#)).
- '06-'09: Als Org. Architect lid OAWG van [The Open Group](#) + ontw. TOGAF 9.
- '04-'06: Begeleiden studenten [informatiekunde](#) / digitale architectuur [Radboud U.](#)
- '04-nu: Coaching div. sr. professionals en bestuurders/managers
- '05-'07: Asst. Prof. in Management Development (HRM Faculty [University of Tehran](#))
- '09-nu: Bestuurslid, Nar en coach van [locale politieke partij](#)
- '90-nu: Publiceren (zie ook [persoonlijke website](#)).

### **Digital footprint:**

[www.pauljansen.eu](http://www.pauljansen.eu); <http://www.linkedin.com/in/pljansen>;  
<http://twitter.com/pauljansen>; <http://wieowie.nl/pauljansen>